CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali

COMUNITA' MONTANA TIRIOLO
SOVERIA MANNELLI (CZ)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2008

AI SENSI DEI CCNL 01/04/99 - 31/03/99 - 15/09/2000 - 5/10/2001 - 22/01/2004- 09/05/2006 e 11.04.2008

L'anno duemilanove il giorno SEDICI del mese di GIUGNO alle ore 18,00 nella sede della Comunità Montana Tiriolo si è riunita la delegazione trattante dell'Ente, come di seguito composta:

PARTE PUBBLICA:

1. Dr. Peppino Cimino (Segretario/Dirigente unico) Presidente

PARTE SINDACALE:
- per la R.S.U. (rappresentanza sindacale unitaria):

1. .Vizza Giuliana
2. .Mastroianni Francesco
3. .De Fazio Carlo

- i rappresentanti territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL :

1. Meliti Antonio	CGIL - FP
2. Scozzafava Tommaso	FPS – CISL
3. Sirianni Achille	FIADEL- CISAL

La delegazione trattante di parte pubblica, accertata la sua regolare costituzione di cui alla delibera di Giunta n° 95 del 15.06.2004, conviene quanto di seguito concordato e sottoscritto:

ART. 1
Campo di applicazione

1. Il presente CCDI si applica al personale dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale.

ART. 2
Durata e decorrenza di applicazione del contratto

1. Il presente CCDI ha valenza annuale

ART. 3
Quantificazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. A valere per l'anno 2008, le risorse di cui all'artt. 31 e 32 del CCNL. 22/01/04, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività individuale e collettiva, sono quantificate dal competente settore nell'ammontare di **€ 14.927,41** come certificato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente CCDI.

ART. 4
Criteri di utilizzo delle risorse

1. Le risorse di cui all'art. 4, comma 1, sono destinate all' attuazione della classificazione del personale ed a sostenere le iniziative per migliorare produttività, efficienza ed efficacia dei servizi, anche mediante la realizzazione di piani di attività, e/o progetti obiettivo basati su sistemi di programmazione e di controllo, quali - quantitativi dei risultati.

2. In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 4, per l'anno 2008, sono utilizzate sulla base della ripartizione analitica per come previsto nei successivi articoli, in particolare per :

a) Compensare, tramite apposita indennità, l'esercizio delle attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie C e D per come previsto e specificato al comma 3 del successivo art. 5;

c) Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria D, assegnato a tali responsabilità con atto formale , se lo stesso non è incaricato delle funzioni di posizioni organizzative, per come previsto e specificato al comma 1 dell'art. 5;

d) Compensare il personale delle Categorie C formalmente assegnato a specifiche responsabilità , per come previsto e specificato all' art. 5, comma 2.

e) Compensare la produttività individuale per come previsto all'art.6.

Art. 5
Criteri per la remunerazione di particolari condizioni, di attività disagiate, di specifiche responsabilità e di specifiche norme di legge.

1) RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "D"

Compensare il personale della categoria D, non incaricato di funzioni di posizione organizzativa ed assegnato formalmente alla responsabilità di un servizio, con una indennità annua, ai sensi dell'art. 36 del CCNL 22.01.04.

Per un complessivo totale di € 4.000,00 per n°5 unità.

2) RESPONSABILITA' PERSONALE CATEGORIA "C"

Compensare il personale della categoria C di cui all'art. 5, comma 2 lettera h del presente CCDI, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lettera f) del CCNL 1.4.1999 , con una indennità annua ai sensi dell'art. 36 del CCNL 22.01.04.

Per un complessivo totale di € 1.050,00 per n°3 unità

Art. 6
Criteri per l'incentivazione della produttività

Le risorse legate alla incentivazione della produttività per il **2008** ammontano ad **euro 1.941,09**. Le stesse sono destinate per il 100% alla produttività individuale. Pertanto per ogni dipendente verrà stilata a cura del Dirigente, coadiuvato dai responsabili di area, la scheda individuale di valutazione (tab. C allegata)

ART. 7
Disposizione finale

1.Per quanto non espressamente previsto nei precedenti articoli, con riferimento particolare alle materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa, le parti concordano di rinviare alla vigente normativa contrattuale nazionale, se non espressamente abrogata.

2.Il presente CCDI sostituisce integralmente gli accordi decentrati integrativi precedentemente stipulati, fatta eccezione per le eventuali parti espressamente richiamate.

3.Il presente CCDI, corredato dalla relazione tecnico finanziaria, è sottoposto entro 5 giorni al controllo delle sole compatibilità finanziarie da parte del Revisore dei Conti.